

الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية

نسعى في شركة الحفر العربية جاهدين لتحقيق رؤيتنا وخلق قيمة مستدامة للمساهمين والجهات الأخرى ذات الصلة بأعمالنا، من خلال التنفيذ الدقيق والملتزم لاستراتيجية الشركة التي تهدف إلى دفع النمو والتوسع وتعزيز التميز التشغيلي والكفاءة.

رؤيتنا

الريادة في تقديم خدمات حفر مستدامة.

هدفنا

تطوير أعمالنا بما يضيف المزيد من القيمة لمنسوبينا وعملائنا ومساهميننا، مع تبني أعلى معايير السلامة والتقنية والتشغيل.

قيمنا

تشكل قيمنا الأساسية ركائز مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة، ونسعى جاهدين إلى تجسيدها في عملياتنا لتحقيق التميز في كل ما نقوم به، وتتماشى ثقافتنا المؤسسية عالية الأداء مع فلسفتنا التي ننتهجها عبر نموذج القيم الفريد "S.T.R.I.V.E"

- **السلامة:** سلامة موظفينا في طليعة أولوياتنا، لهذا نحن ملتزمون بتطبيق أعلى معايير السلامة في العمل.
- **العمل الجماعي:** نقوم بمد جسور التعاون فيما بيننا من أجل تحقيق نتائج استثنائية.
- **الاعتمادية:** اتساق أعمالنا والوفاء بوعودنا هي إحدى قيمنا الجوهرية، ونحن نقدر المصداقية لبناء علاقات طويلة الأمد مبنية على الثقة.
- **النزاهة:** تتسم سلوكياتنا بالشفافية والأمانة والنزاهة على نحو يلتزم بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة.
- **القيمة:** العمل على تعزيز القيمة لمن حولنا من خلال الوصول المسؤول والأمن إلى مصادر الطاقة، حيث نلتزم بشكل صارم بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع عملياتنا.
- **البيئة:** بيتنا المحيطة هي مسؤوليتنا جميعاً، ونحن نكرس جهودنا لإحداث فرق إيجابي في الحفاظ على البيئة والموارد الطبيعية والحرص على الحد من تأثير عملياتنا.



محاورنا الاستراتيجية

تستند المحاور الاستراتيجية الثلاث لشركة الحفر العربية إلى تحقيق أفضل أداء تشغيلي في القطاع، وتعزيز أعمالها الأساسية في المملكة والتوسع إقليمياً، إلى جانب الارتقاء بمستوى نموذجها التشغيلي.

المحور الأول

لتقديم أفضل أداء تشغيلي في مجال الحفر على مستوى القطاع، تسعى الشركة إلى تحقيق التميز التشغيلي من خلال تعزيز ثقافة جودة وتميز الخدمات، والتحسين المستمر في جوانب السلامة، وتحسين عمليات نقل منصات الحفر. وتتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية لهذه المحاور: مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI)، والفترات غير المنتجة (NPT)، وإجمالي تكرار الحوادث الواجب الإبلاغ عنها (TRIF)، ومتوسط التوفير بالأيام لكل عملية نقل للمنصة.

إنجازات عام 2024م



سجلت شركة الحفر العربية أداءً استثنائياً، حيث بلغ متوسط مؤشر كفاءة منصات الحفر 94.3%، فيما سجلت الفترات غير المنتجة نسبة قدرها 1.67%، بينما بلغ إجمالي تكرار الحوادث الواجب الإبلاغ عنها 0.59، (وهو أقل بأربع مرات من متوسط الصناعة)، إلى جانب توفير 130 يوماً في عمليات نقل المنصات مقارنة بمؤشرات قياس الأداء الرئيسية لأرامكو.

أهداف عام 2025م



تعزز الشركة الحفاظ على تميزها التشغيلي وجودة خدماتها، مع التركيز على ترسيخ ثقافة بيئية خالية من الحوادث، إلى جانب تنفيذ خارطة طريق الاستدامة لقياس مدى خفض انبعاثات غازات الدفيئة.

المحور الثالث

تطوير النموذج التشغيلي من خلال تنفيذ مبادرات تحسين التكاليف، وتعزيز التحول الرقمي، وتحسين العمليات.

إنجازات عام 2024م



- نجحت الشركة في ترقية نظام تخطيط الموارد المؤسسية إلى حل أكثر كفاءة وقوة واستدامة لمواكبة تطورات المستقبل.
- دشنت الحفر العربية "مختبر إنفييني للابتكار"، والذي يهدف إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية ودفع عجلة الابتكار داخل الشركة.

مختبر إنفييني للابتكار

أبرز الملامح

- البيث الفوري للبيانات: يتيح المختبر بث البيانات التشغيلية الأساسية لحظياً إلى مركز العمليات المركزي، مما يوفر رؤية شاملة لأداء منصات الحفر وطواقم العمل والفرق والديناميكيات التشغيلية، الأمر الذي يساعد في التنبؤ بالتحديات والأعطال وتحسين الأداء ومتطلبات الصيانة.
- الصيانة التنبؤية والشفافية في البيانات: يركز المختبر على تعزيز الصيانة التنبؤية ورفع مستوى الشفافية في البيانات والتعاون، مما يؤدي إلى تحسين الأداء التشغيلي لعمليات الحفر.
- التكامل مع تقنيات الذكاء الاصطناعي: شهود المختبر تطوراً كبيراً من خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي، مما ساهم في تحسين الأداء التشغيلي وضمان مستويات فائقة من الكفاءة والسلامة.
- مركز التمكين السلوكي: يرتبط المختبر بشكل وثيق بمركز التمكين السلوكي، وهو غرفة تحكم متطورة مزودة بكاميرات مراقبة تعمل على مدار الساعة لرصد السلوكيات غير الآمنة أو المخاطر التشغيلية في بيئة العمل اليومية، ما يساهم في تحسين ثقافة السلامة وتعزيز السلوكيات الإيجابية. وتستخدم الملاحظات التي يقدمها المركز في تعزيز التعلم المستمر، وتحسين الأداء، والتعامل مع المخاطر المحتملة من خلال تقديم حلول تصحيحية فعالة.



أهداف عام 2025م



تتطلع شركة الحفر العربية إلى مواصلة تحسين العمليات التشغيلية من خلال تعزيز استخدام الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، إضافة إلى ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على القيم والسلوكيات.

المحور الثاني

يركز على تعزيز الأعمال الأساسية في المملكة والتوسع في الأسواق الإقليمية. ويتحقق ذلك من خلال توسيع حجم الأسطول، ونمو الإيرادات وزيادة قيمة العقود المترجمة، وتنويع قاعدة العملاء.

إنجازات عام 2024م



نجحت الحفر العربية في نشر 13 منصة حفر غير تقليدية، كما حصلت على اعتمادات وتأهيلات في أسواق رئيسية خارج المملكة.

أهداف عام 2025م



وتسعى الشركة إلى التعاقد على جميع منصات الحفر البحرية المعلقة وتشغيلها، إضافة إلى تعزيز فاعلية تحالفها وإثبات كفاءته مع "شلف دريلنج"، والذي يمثل بوابة استراتيجية لدخول أسواق ومناطق جغرافية جديدة واستقطاب عملاء جدد متميزين.